



**MATIA**  
INSTITUTO GERONTOLÓGICO

**XIII CONGRESO DE ZAHARTZAROA  
(ASOCIACION VASCA DE GERIATRIA Y  
GERONTOLOGIA)**

**VII CONGRESO DE LA SOCIEDAD NAVARRA  
DE GERIATRIA Y GERONTOLOGIA**

**Etxean Ondo Residencias y Centros de Día.**

**La experiencia de los Profesionales**

Daniel Prieto, Mayte Sancho, Pura Díaz Veiga

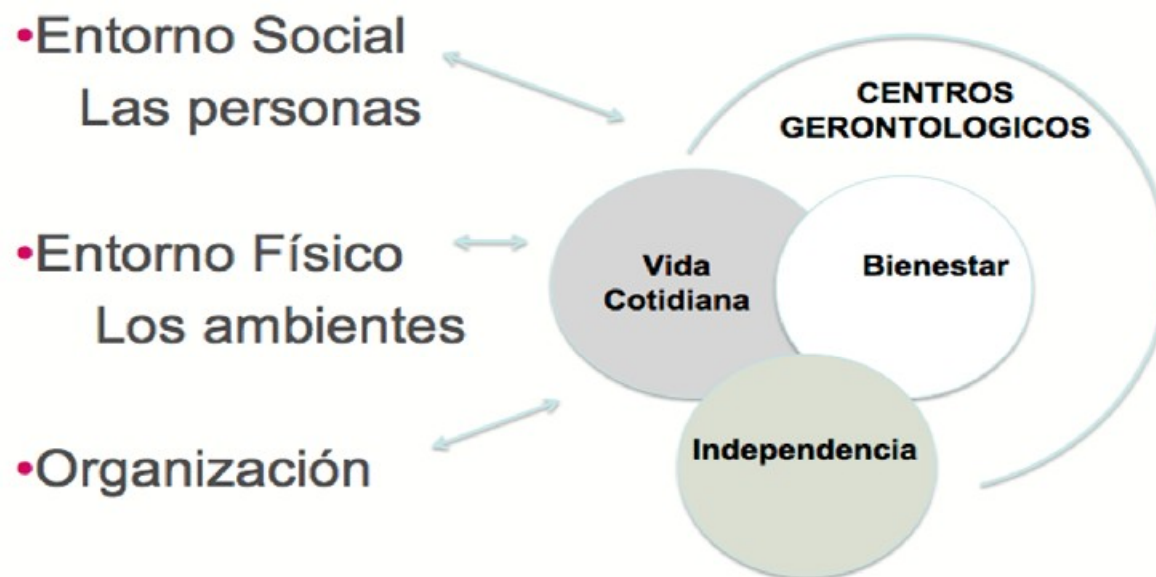
Matia Instituto. San Sebastian

# El Proyecto Etxean Ondo

**MATIA**  
INSTITUTO GERONTOLÓGICO

**MATIA**  
INSTITUTO GERONTOLÓGICO

## MODELO ATENCIÓN CENTRADO EN LA PERSONA



Centros Gerontologicos	Grupo Experimental	Grupo Control	Total	Unidades de Convivencia
3	83	77	160	8

**Duración 18 meses**

# Los ambientes



## **Unidad Convivencia**

- Cocina-Comedor
- Sala Estar
- Habitaciones dobles/individuales
- Terraza/Jardín



- Domésticos
- Acogedores
- Confortables
- Estimulantes
- Personalizados

Day K, Carreon D, Stump C. The therapeutic design of environments for people with dementia: a review of the empirical research. Gerontologist. 2000;40(4):397-416.  
Chaudhury H, Hung L, Badger M, The role of physical environment in supporting person-centered dining in long-term care : A review of the literature. Am Alzheimers Dis Other Demen 2013.

# Dimensiones organizativas

## Formación Personal

Individualizada



Grabaciones en video



Buen Trato

Cursos Formales



Modelo ACP



Acompañamiento

Trabajo en Equipo

## Organización

- Eliminar Rotación Auxiliares
- Organización de la vida cotidiana en base a preferencias-recursos



• Toma de decisiones. **Profesionales de referencia**  
Inter.

Profesionales Equipo



# LAS ACTIVIDADES



- Significativas
- Entorno Doméstico
- Valor terapéutico

Mokhtari M, Aloulou H, Tiberghien T, Biseas J, Racoceanu D, Yap P. New trends to support Independence in Persons with mild dementia. A Mini-Review.

Sorensen L, Waldorff F, Waldemar G, Coping with mild Alzheimer's disease. Dementia. 2008,7.

# EVALUACION ETXEAN ONDO

**RESIDENTES- CALIDAD DE VIDA**

**FAMILIARES- SATISFACCIÓN**

**PROFESIONALES**

# OBJETIVOS Evaluación Profesionales

- PERCEPCION DE CAMBIOS
- IMPACTO:
  - EN PRACTICAS PROFESIONALES
  - SATISFACCION LABORAL

## Estudio cualitativo (N=26)

- Tres grupos de discusión  
Profesionales de diversas disciplinas (Auxiliares, Enfermeras, Monitoras, Psicólogos, Médicos, directores).  
N=26
  
- Grabación en audio y video ,
- Transcripción y análisis del contenido de los discursos en relación con la participación en el Proyecto



## RESULTADOS

**EL MODELO  
ACP  
TRANSFORMA**

- PERCEPCION DE LOS OBJETIVOS PROFESIONALES Y ACTIVIDADES PROFESIONALES  
**DE “ATENDER NECESIDADES A PROMOVER AUTONOMIA”**
- LAS ACTIVIDADES Y ORGANIZACION DEL TRABAJO  
**“DEL PROCEDIMIENTO AL TRABAJO EN EQUIPO”**
- LA SATISFACCION LABORAL  
**“DE LA TAREA BIEN HECHA A SENTIRSE BIEN EN EL TRABAJO”**

“¿En que se piensa cuando se habla de atención centrada en la persona?”

*- “En Todos, todos. El residente más todos los que le rodeamos. Los trabajadores tenemos que estar bien para poder cuidar bien, eso es evidente. Y la familia tiene que estar bien para que esté contenta porque así el residente también está bien”.*

**- “Es en las personas. Atención centrada en las personas...”**



## Modelo de atención centrada en la persona

### Cuadernos prácticos

#### 11. Vida cotidiana

Los cuidados personales

Un proyecto de:



ENPLEGUETIA DEPARTUE  
POLITIKARIEN SAIALA  
DEPARTAMENTO DE EMPLEO  
Y POLÍTICAS SOCIALES

**MATIA**  
FUNDAZIOA

Disponibles en:  
<http://goo.gl/EeB144>

# MATIA

INSTITUTO GERONTOLÓGICO

